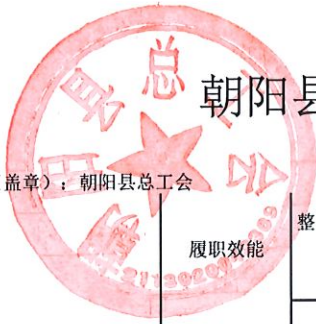


朝阳县总工会整体绩效目标申报表 (2021年度)

填报单位(盖章): 朝阳县总工会

部门(单位)名称	朝阳县总工会					
部门(单位)财政供养人员数量	45	所属单位数量	1			
年度预算收入(万元)	年度部门预算收入(1至7项合计)		223.65			
	1. 财政拨款收入		223.65			
	2. 提前告知上级转移支付资金					
	3. 纳入预算管理的行政事业性收费等非税收入					
	4. 纳入政府性基金预算管理收入					
	5. 纳入资产管理的行政事业性收费等非税收入					
	6. 上年结转					
	7. 其他收入					
年度预算支出(万元)	年度部门预算支出(一和二合计)		223.65			
	一、基本支出(第1至4项小计)		223.65			
	1. 工资福利支出		149.72			
	2. 商品和服务支出		42.76			
	3. 对个人和家庭的补助		31.17			
	4. 资本性支出					
	二、项目支出(第5至7项小计)					
	1. 履职保障类项目支出					
2. 事业发展类项目支出						
部门职能概述	<p>1、贯彻执行党的路线、方针政策和《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》制定工会工作的长远计划, 监督执行。指导全县各级工会加强自身建设和改革, 努力提高职工队伍的思想政治素质和科学文化素质。</p> <p>2、组织和指导全县各级工会履行“维护、建设、参与、教育”等项社会职能, 贯彻落实上级工会的决议、决定; 根据基层工作和下级工会的要求, 与有关部门协商解决全县工会工作中遇到的有关问题。</p> <p>3、指导全县各级工会加强自身建设和改革。做好县直企业、事业单位和党政机关的工会组建、换届选举和审查审批工作; 抓好全县各种非公有制企业的工会组建工作和发展工会会员工作; 加强工会干部队伍建设, 制定工会干部培训规划, 负责全县工会干部的培训工作。</p> <p>4、对涉及职工切身利益的重大问题进行调查研究, 向县委、县政府和省、市总工会反映职工群众的愿望和要求, 并提出意见和建议。参与涉及职工切身利益的有关政策、制度和措施制定。关心职工生活, 帮助职工解决困难, 依法维护职工的合法权利和经济利益, 全心全意为职工服务。</p> <p>5、引导和组织职工在建立社会主义市场经济体制和现代企业制度进程中, 积极参与和推动企业的各项改革, 参与协调企业劳动关系, 处理劳资矛盾, 维护职工队伍和社会的政治稳定, 促进全县经济建设和各项事业的发展</p> <p>6、动员和教育职工以主人翁态度参加社会主义建设, 努力完成各项生产和工作任务; 组织职工开展社会主义劳动竞赛, 开展合理化建议、技术革新和技术协作活动, 做好经济技术创新工作; 做好全县劳动模范的推荐、评选和管理工作; 参与安全生产、劳动保护的监督检查工作。</p> <p>7、对职工进行思想道德教育、法制纪律教育和科学文化知识教育, 努力提高职工队伍的思想政治素质和科学文化素质, 使之成为有理想、有道德、有文化、有纪律的新型劳动者。</p> <p>8、负责编制全县工会经费的预算和决算, 督促检查预决算的执行情况; 依法做好全县工会经费收缴上解和管理使用工作; 依法做好全县工会财产的管理和调拨使用工作; 对全县工会经费进行审计监督, 保证工会经费的合理使用; 研究、制定兴办和管理工会企事业的有关政策和规定, 负责指导全县工会企事业发展工作。</p> <p>9、完成县委、县政府和省、市总工会交办的工作任务。</p>					
年度主要任务	重点工作	对应项目	预算资金情况(万元)		完成时限	
年度绩效目标	目标: 完善预算管理, 推进工会改革和产业工人队伍建设改革					
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值		完成时限
				运算符号	内容	
		重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%
		总体工作完成率	=	100	%	2021年12月



朝阳县总工会整体绩效目标申报表 (2021年度)

填报单位(盖章): 朝阳县总工会

年度绩效指标	履职效能	整体工作完成情况	工作完成及时率	=	100	%	2021年12月	
			工作质量达标率	=	100	%	2021年12月	
		基础管理	依法行政能力			能力提高		2021年12月
			综合管理水平			水平提高		2021年12月
	预算执行	预算执行效率	预算执行率	=	100	%	2021年12月	
			预算调整率	≤	5	%	2021年12月	
			结转结余变动率	≤		%	2021年12月	
	管理效率	预算编制管理	绩效目标覆盖率	=	100	%	2021年12月	
		预算监督管理	预决算公开情况	=	100	%	2021年12月	
		预算收支管理	收入管理规范性			规范管理		2021年12月
			支出管理规范性			规范管理		2021年12月
		财务管理	内控制度有效性			制度有效		2021年12月
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	2021年12月	
		业务管理	政府采购违规次数	≤		%	2021年12月	
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	≤		%	2021年12月	
			在职人员控制率	≤	100	%	2021年12月	
	社会效应	社会效益	切实保障职工合法权益			得到保障		2021年12月
			实现职工队伍整体素质的提升			逐步提升		2021年12月
			切实维护职工队伍的团结稳定			效果明显		2021年12月
		服务对象满意度	职工队伍总体满意度	≥	95	%	2021年12月	
可持续性	体制机制改革	推进产业工人队伍建设改革			平稳提升		2021年12月	
部门申报意见	部门意见: <div style="text-align: right; margin-top: 20px;"> 签字(公章): 张凌平 日期: </div>							
财政审核意见	审核意见: <div style="text-align: right; margin-top: 20px;"> 签字(公章): 张凌平 日期: </div>							